

**Автономная некоммерческая организация высшего образования  
«Международный банковский институт имени Анатолия Собчака»**



**Рабочая программа дисциплины  
«Трудовое право»**

Направление подготовки: *40.03.01 Юриспруденция*

Направленность (профиль): *Финансово-правовая деятельность*

Уровень высшего образования: *бакалавриат*

Форма обучения: *очно-заочная*

Составитель(и):  
доцент, к.ю.н., Логвинович А.В.

Санкт-Петербург  
2023

# СОДЕРЖАНИЕ

<b>1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ .....</b>	<b>3</b>
<b>2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ.....</b>	<b>3</b>
<b>3. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ .....</b>	<b>3</b>
<b>4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ* .....</b>	<b>4</b>
<b>5. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ.....</b>	<b>7</b>
<b>5.1 Рекомендуемая литература .....</b>	<b>7</b>
<b>5.2 Перечень лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в         т.ч. отечественного производства .....</b>	<b>12</b>
<b>5.3 Перечень информационных справочных систем (ИСС) и современных         профессиональных баз данных (СПБД).....</b>	<b>13</b>
<b>6. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ .....</b>	<b>13</b>
<b>7. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ.....</b>	<b>16</b>
<b>8. ОСОБЕННОСТИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ И ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ .....</b>	<b>17</b>
<b>ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ.....</b>	<b>19</b>
<b>1.1 Контрольные вопросы и задания к промежуточной аттестации.....</b>	<b>19</b>
<b>1.2 Темы письменных работ.....</b>	<b>21</b>
<b>1.3 Контрольные точки .....</b>	<b>21</b>
<b>1.4 Другие объекты оценивания .....</b>	<b>21</b>
<b>1.5 Самостоятельная работа обучающегося.....</b>	<b>22</b>
<b>1.6 Шкала оценивания результата .....</b>	<b>22</b>

## 1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

<b>Цель:</b>	Овладение подготавливаемыми юридическими кадрами системой научных знаний и практических навыков в сфере правового регулирования трудовых отношений. Задачи: формирование у будущих юристов комплексных знаний о правовом регулировании отношений в сфере труда; приобретение студентами практических навыков и умений по решению ситуационных задач на практических занятиях; рассмотрение и подготовка предложений по совершенствованию законодательства в сфере труда.
--------------	--

## 2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Дисциплина Б1.О Трудовое право относится к обязательной части Блока 1.

## 3. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Код и наименование компетенции выпускника	Код и наименование индикатора достижения компетенций	Планируемые результаты обучения по дисциплине
<i>ОПК-2 - Способен применять нормы материального и процессуального права при решении задач профессиональной деятельности</i>	<i>ОПК-2.3 - Предвидит правовые последствия применения норм материального и процессуального права</i>	<p><i>Знать: основные институты трудового права, систему основных понятий и категорий трудового права, норм и принципов, регулирующих трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения;</i></p> <p><i>Уметь: правильно понимать и интерпретировать принципы и нормы трудового права; активно защищать трудовые права и законные интересы субъектов трудовых правоотношений.</i></p> <p><i>Владеть: навыком самостоятельного анализа правовой ситуации и применения норм законодательства в профессиональной деятельности.</i></p>
<i>ОПК-4 - Способен профессионально толковать нормы права</i>	<i>ОПК-4.2 - Владеет навыками применения различных способов толкования</i>	<p><i>Знать: основные институты трудового права, систему основных понятий и категорий трудового права, норм и принципов, регулирующих трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения;</i></p> <p><i>Уметь: правильно понимать и интерпретировать принципы и нормы трудового права; активно защищать трудовые права и законные интересы субъектов трудовых правоотношений.</i></p> <p><i>Владеть: навыком самостоятельного анализа правовой ситуации и применения норм</i></p>

		законодательства в профессиональной деятельности
<i>ОПК-5 - Способен логически верно, аргументированно и ясно строить устную и письменную речь с единообразным и корректным использованием профессиональной юридической лексики</i>	<i>ОПК-5.2 - Формулирует правовую позицию по конкретному делу</i>	<p><i>Знать: основные институты трудового права, систему основных понятий и категорий трудового права, норм и принципов, регулирующих трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения;</i></p> <p><i>Уметь: правильно понимать и интерпретировать принципы и нормы трудового права; активно защищать трудовые права и законные интересы субъектов трудовых правоотношений.</i></p> <p><i>Владеть: навыком самостоятельного анализа правовой ситуации и применения норм законодательства в профессиональной деятельности</i></p>
<i>ПК-5 - Способен давать квалифицированные юридические заключения и консультации в конкретных видах юридической деятельности</i>	<i>ПК-5.1 - Готовит заключения с правовой оценкой соблюдения законодательства в ходе производственной, маркетинговой и иной экономической деятельности</i>	<p><i>Знать: основные институты трудового права, систему основных понятий и категорий трудового права, норм и принципов, регулирующих трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения;</i></p> <p><i>Уметь: правильно понимать и интерпретировать принципы и нормы трудового права; активно защищать трудовые права и законные интересы субъектов трудовых правоотношений.</i></p> <p><i>Владеть: навыком самостоятельного анализа правовой ситуации и применения норм законодательства в профессиональной деятельности</i></p>
<i>ПК-6 - Способен проводить правовую экспертизу документов для организаций и физических лиц</i>	<i>ПК-6.1 - Осуществляет правовую экспертизу проектов юридических документов на соответствие требованиям законодательства</i>	<p><i>Знать: основные институты трудового права, систему основных понятий и категорий трудового права, норм и принципов, регулирующих трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения;</i></p> <p><i>Уметь: правильно понимать и интерпретировать принципы и нормы трудового права; активно защищать трудовые права и законные интересы субъектов трудовых правоотношений.</i></p> <p><i>Владеть: навыком самостоятельного анализа правовой ситуации и применения норм законодательства в профессиональной деятельности</i></p>

#### 4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ\*

Номер и наименование тем и/или	Содержание дисциплины	Объем дисциплины (академические часы)
--------------------------------	-----------------------	---------------------------------------

разделов/тем		Контактная работа			СРО
		ЗЛТ	ПЗ	ЛР	
Тема 1. Трудовое право – отрасль российского права	Понятие и предмет трудового права. Трудовые и иные связанные с ними отношения. Метод трудового права. Система трудового права. Задачи, функции и сфера применения трудового права. Принципы трудового права. Запрещение дискриминации и принудительного труда. Источники трудового права. Трудовой Кодекс РФ: содержание, структура, соотношение с иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Совершенствование трудового законодательства. Связь трудового права с юридическими, социальными и экономическими учебными дисциплинами. Трудовое правоотношение: понятие, особенности, стороны, виды, основания возникновения, изменения и прекращения. Субъекты трудового права и их виды. Основные права и обязанности основных сторон трудового правоотношения: работника и работодателя.	2	4		2
Тема 2. Профессиональные союзы, их права и гарантии деятельности	Профессиональные союзы, их правовой статус и место в системе трудовых отношений. Защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами. Основные права профессиональных союзов. Гарантии деятельности профессиональных союзов.	2	4		2
Тема 3. Социальное партнерство	Социальное партнерство: понятие, основные принципы, система, уровни и формы. Представители сторон и органы социального партнерства. Коллективные переговоры. Гарантии и компенсации лицам, участвующим в коллективных переговорах. Коллективные договоры, их значение, структура, содержание и порядок заключения. Соглашения и их виды. Ответственность социальных партнеров. Участие работников в управлении организацией.	2	4		4
Тема 4. Трудовой договор	Трудовой договор: понятие, стороны, содержание, форма, срок действия, вступление в силу. Испытание при приеме на работу. Виды трудовых договоров. Порядок оформления приема на работу. Перевод на другую постоянную работу. Изменение определенных сторонами условий трудового договора. Временный перевод на другую работу. Перемещение на другую работу. Отстранение от работы. Общие основания прекращения трудового договора. Расторжение срочного	2	4		4

	<p>трудового договора. Расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию). Расторжение трудового договора по инициативе работодателя. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон и вследствие нарушения обязательных правил при его заключении. Профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации работников. Ученический договор.</p>				
Тема 5. Рабочее время и время отдыха	<p>Понятие и нормы рабочего времени. Виды рабочего времени. Режим и учет рабочего времени. Особые режимы рабочего времени. Понятие и виды времени отдыха. Перерывы в работе. Выходные и нерабочие праздничные дни. Основные и дополнительные оплачиваемые отпуска. Порядок исчисления и предоставления отпусков. Отпуска без сохранения заработной платы.</p>	2	4		4
Тема 6. Оплата труда	<p>Понятие оплаты труда и заработной платы. Государственные гарантии оплаты труда. Порядок выплаты заработной платы и ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты. Нормирование труда. Понятие и случаи предоставления гарантий и компенсаций. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением. Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора. Другие гарантии и компенсации.</p>	2	4		4
Тема 7. Охрана труда	<p>Охрана труда: понятие и основные направления государственной политики. Обеспечение прав работника на охрану труда. Основные требования и организация охраны труда. Особенности охраны труда женщин и лиц с семейными обязанностями, работников в возрасте до 18 лет, инвалидов</p>	2	4		4
Тема 8. Ответственность сторон по трудовому договору	<p>Дисциплина труда и трудовой распорядок. Средства обеспечения дисциплины труда. Поощрения за труд. Дисциплинарная ответственность: понятие, виды, меры. Материальная ответственность работодателя. Материальная ответственность работника: основания и виды. Полная материальная ответственность работника</p>	2	4		4
Тема 9. Защита персональных данных работника	<p>Понятие и виды персональных данных работника. Общие требования при обработке персональных данных работника и гарантии их защиты. Хранение и использование персональных данных работника. Передача персональных данных работника. Права</p>	2	4		4

	работников в целях обеспечения защиты персональных данных, хранящихся у работодателя. Ответственность за нарушение норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных.				
Тема 10. Защита трудовых прав работника	Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства. Федеральная инспекция труда и ее основные полномочия. Ответственность за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права	2	4		4
Тема 11. Трудовые споры	Понятие индивидуального трудового спора. Причины таких споров, их виды, принципы и порядок их рассмотрения и разрешения. Рассмотрение и разрешения индивидуальных трудовых споров в комиссии по трудовым спорам. Рассмотрение и разрешения индивидуальных трудовых споров в судах. Право на забастовку и порядок его реализации.	2	6		4
<b>Форма аттестации (экзамен):</b>					<b>36</b>
<b>Всего по дисциплине:</b>		<b>22</b>	<b>46</b>	<b>0</b>	<b>40</b>

\*ЗЛТ – занятия лекционного типа, ПЗ – все виды занятий семинарского типа, кроме лабораторных работ, ЛР – лабораторные работы, СРО – самостоятельная работа обучающегося

## 5. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

### 5.1 Рекомендуемая литература

Библиографическое описание издания (автор, заглавие, вид, место и год издания, кол. стр.)	Электронные ресурсы
1. Абрамова О.В. Судебная защита трудовых прав граждан / Трудовое право, 2005. № 1. С. 39-51. 2. Бугров Л.Ю. Проблемы свободы труда в трудовом праве России. Пермь, 1992. 3. Бугров Л.Ю. Останется ли трудовое право самостоятельной отраслью права? // Рос. юст. 1995. № 9. 4. Голенко Е.Н., Ковалев В.И. Труд гражданского персонала в воинских частях (военных организациях): Юридический справочник. М., 2002. 5. Иванов С.А., Лившиц Р.З., Орловский Ю.П. Советское трудовое: вопросы теории. М. 1978. 6. Иванов С.А. Применение конвенций МОТ в России в переходный период. Некоторые проблемы // Государство и право. 1994. № 8-9. 7. Каринский С.С. Проблемы системы и систематизации трудового законодательства. В сборнике Проблемы совершенствования советского законодательства. Труды 5 ВНИИСЗ. М. 1976. С. 110-122. 8. Костян И.А. Трудовые споры. Судебный порядок рассмотрения трудовых дел. М., 2004. 9. Курс российского трудового права. В 3 т. Т. 1: Общая часть // Под ред. Е.Б. Хохлова. СПб., 1996. 10. Лушников А.М., Лушникова М.В. Курс трудового права: В 2-х т. Т. 1. Историко-правовое введение. Общая часть. Коллективное трудовое право: Учебник. М., 2003. 11.	

<p>Маврин С.П.Современные проблемы общей части российского трудового права. СПб., 1993. 12. Маврин С.П. Принципы трудового права в условиях рыночной экономики // Правоведение. 1992. № 2. 13. Молодцов М.В. Система трудового права и система законодательства о труде. М. 1985. 14. Пашерстник А.Е. О сфере действия и принципах советского трудового права // Советское государство и право. 1991. С. 70-79. 15. Пашков А.С., Смирнов О.В. Основные принципы советского трудового права // Вестник ЛГУ. 1971. Выпуск 4. № 23. 16. Процевский А.И. Метод правового регулирования трудовых отношений. М. 1972. 17. Таль Л.С. Очерки промышленного права. М. 1916. 18. Хохлов Е.Б. Экономические методы управления и трудовое право. Л. 1991. 19. Хохлов Е.Б. О предмете трудового права // Правоведение. 1993. № 4. 20. Шершеневич Г.Ф. Общая теория права. Рига. 1924.</p>	
<p>1. Антонова Л.И. Локальное правовое регулирование. ЛГУ. 1985. 2. Безина А.К. Судебная практика в механизме правового регулирования трудовых отношений. Казань, 1989. 3. Богдановская И.Ю. Судебный прецедент – источник права? // Государство и право. 2002. № 12. С. 5-10. 4. Бугров Л.Ю. Конституционные основы трудового права РФ // Правоведение. 1997. № 2. 5. Дивеева Н.И. Договорные основы трудового права России. Барнаул. 1999. 6. Ершова Е.А. Российские нормативные правовые акты, регулирующие трудовые отношения / Трудовое право. 2005. № 1. С. 8-19. 7. Иванов С.А. Трудовое право переходного периода: новые источники. // Государство и право. 1996. № 1. С. 43-52. 8. Каринский С.С. Дифференциация и унификация советского трудового законодательства // Правоведение. 1966. № 3. 9. Курс российского трудового права. В 3 т. Т. 1: Общая часть // Под ред. Е.Б. Хохлова. СПб., 1996. 10. Лазаревский Н.И. Судебная и административная практика, как источник права. // Вестник гражданского права. 1916. № 1. С. 12-38. 11. Левиант Ф.М. Единство и дифференциация советского трудового права // Вестник ЛГУ. 1958. № 2. 12. Лившиц Р.З. Источники трудового права // Трудовое право России. Учебник для вузов. Отв. ред. Р.З. Лившиц, Ю.П. Орловский. М., 1998. С. 48-61. 13. Лебедев В. Локальные нормативные акты, регулирующие наемный труд // Российская юстиция. 2002. № 8. 14. Нуртдинова А.Ф. Проблемы совершенствования Трудового кодекса Российской Федерации // Трудовое право. 2004. № 4-5. С. 53-57. 15. Нуртдинова А.Ф. Разграничение полномочий по регулированию трудовых отношений между федеральными и региональными органами государственной власти // Трудовое право. 2004. № 6. С. 59-65. 16. Рогалева Г.А. Локальное регулирование труда и система источников трудового права. М., 2003. 17. Сборник правовых актов Международной организации труда, действующих в Российской Федерации // Составитель С.П. Маврин. СПб., 2004. 18. Сергеева Т.В. Обычай как источник права // Правоведение. 1997. № 2. С.79-86. 19. Смолярчук В.И. Источники советского трудового права. М. 1978. 20. Снигирева И.О. Конституционная основа трудового законодательства // Трудовое право. 2004. № 4-5. С. 43-51; № 6. С. 12-19. 21. Судебная практика в советской правовой системе. Под ред. С.Н. Братуся. М., 1975. 22. Таль Л.С. Очерки промышленного рабочего права. М. 1918. 23. Тарасова В.А. Предмет и понятие локальных норм права // Правоведение. 1968. № 4. 24. Усачев В.П. Договорное регулирование полномочий субъектов Федерации в российском трудовом праве // Государство и право. 2002. № 4. 25. Хохлов Е.Б. Судебные</p>	



<p>акты как источник российского трудового права // Судебная практика в российской правовой системе. СПб., 2003. 26. Шахов В.Д. Акты субъектов РФ и местного самоуправления в системе источников трудового права России // Правовая реформа России: проблемы теории и практики. Екатеринбург. 1996.</p>	
<p>Александров Н.Г. Трудовое правоотношение. М. 1948. Барабаш А.Т. К вопросу о некоторых свойствах трудового правоотношения // Государство и право. 2000. № 12. Бегичев Б.К. Трудовая правоспособность советских граждан. М., 1972. Гейхман В.Л. Особые основания возникновения трудовых правоотношений // Советское государство и право. 1973. № 5. Гинзбург Л.Я. Социалистическое трудовое правоотношение. М. 1977. Зайцева О.Б. Правовой статус религиозных организаций и его влияние на правовое регулирование трудовых отношений // Трудовое право. 2005. № 1. С. 30-38. Догадов В.М. К вопросу о возникновении и прекращении социалистических трудовых правоотношений. Вопросы трудового права. М., 1948. Исаков В.Б. Юридические факты в советском праве. М. 1984. Колеватова В.С. Третий советский кодекс труда и основания возникновения трудовых отношений. В сборнике научных трудов: Новая кодификация законодательства и развитие трудового права. Выпуск 35. Свердловск. 1974. С. 36-45. Коршунова Т.Ю. Некоторые проблемы определения правосубъектности участников трудовых отношений // Трудовое право. 2004. № 4-5. С. 96-100. Лушников А.М., Лушникова М.В. Курс трудового права: В 2-х т. Т. 1. Историко-правовое введение. Общая часть. Коллективное трудовое право: Учебник. М., 2003. Нестерова Т.А. Государственная служба в Российской Федерации и проблемы трудового права: Учеб. пособие по спецкурсу. Пермь, 2002. Нуртдинова А.Ф. Разграничение полномочий по регулированию трудовых отношений между федеральными и региональными органами государственной власти // Трудовое право. 2004. № 6. С. 59-65. Сенников Н.М. Постатейный комментарий к Федеральному закону «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». СПб., 2004. Скобелкин В.Н. Трудовые правоотношения. М., 1999. Сыроватская Л.А. Трудовые отношения и трудовое право // Государство и право. 1996. № 7. С. 75-82.</p>	
<p>Бегичев Б.К. Трудовая правоспособность советских граждан. М. 1972. Бугров Л.Ю. Проблемы свободы труда в трудовом праве России. Пермь. 1992. Власов В.И., Крапивин О.М. Комментарий к законодательству о занятости населения и трудоустройстве населения. М., 1999. Жарков Б.Н. Профсоюзные права и их международно-правовая защита. М., 1990. Курс российского трудового права. В 3 т. Т. 1: Общая часть // Под ред. Е.Б. Хохлова. СПб., 1996. Лушникова М.В. Государство, работодатели и работники: история, теория и практика правового механизма социального партнерства (сравнительно-правовое исследование). Ярославль, 1997. Нестерова Т.А. Государственная служба в Российской Федерации и проблемы трудового права: Учеб. пособие по спецкурсу. Пермь, 2002. Прием на работу иностранных работников. М., 2004. Сенников Н.М. Постатейный комментарий к Федеральному закону «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». СПб., 2004. Скобелкин В.Н. Трудовые правоотношения. М., 1999. Снигирева И.О. Профсоюзы и трудовое право. М., 1983. Таль Л.С. Юридическая природа организации или внутреннего порядка на предприятии. М. 1915. Хохлов Е.Б. Субъекты трудового права // Правоведение. 1996. № 3. С. 110-129.</p>	

<p>Бугров Л.Ю. Понятие и классификация коллективных соглашений в российском трудовом праве // Государство и право. 2002. № 4. С. 36-41.</p> <p>Киселев И.Я. Сравнительное и международное трудовое право. Учебник для вузов. М., 1999.</p> <p>Коршунова Т.Ю. Социальное партнерство: новые подходы // Трудовое право. 2002. № 6.</p> <p>Куренной А.М. Трудовой кодекс РФ: преемственность и новизна // Законодательство. 2002. № 2.</p> <p>Кеник К.И. Совместительство. Совмещение. М., 2003.</p> <p>Лушникова М.В. Государство, работодатели и работники: история, теория и практика правового механизма социального партнерства (сравнительно-правовое исследование). Ярославль, 1997.</p> <p>Маврин С.П. Социальное партнерство в трудовых отношениях: понятие и механизм осуществления // Российское трудовое право на рубеже тысячелетий: Материалы Всероссийской научной конференции. СПб., 2001.</p> <p>Часть 2. Нуртдинова А.Ф., Окуньков Л.А., Френкель Э.Б. Комментарий к законодательству о социальном партнерстве. М., 1996.</p> <p>Нуртдинова А.Ф. Коллективно-договорное регулирование трудовых отношений в современной России. М., 1998.</p> <p>Нуртдинова А.Ф. Социальное партнерство: новые правовые решения // Справочник кадровика. 2002. № 4.</p> <p>Нуртдинова А.Ф. Коллективные переговоры, предшествующие заключению коллективного договора // Справочник кадровика. 2002. № 6.</p> <p>Пашков А.С. Социальное партнерство в сфере трудовых отношений // ж. Правоведение. 1997. № 2.</p> <p>Профсоюзы на капиталистических предприятиях (организационная структура, формы, методы и направления деятельности). М. 1991.</p> <p>Таль Л.С. Юридическая природа организации или внутреннего порядка на предприятии. М. 1915.</p> <p>Таль Л.С. Трудовой договор. Цивилистическое исследование. Часть 2: Внутренний правопорядок хозяйственных предприятий. Ярославль. 1918.</p> <p>Чуча С.Ю. Становление и перспективы развития социального партнерства в Российской Федерации. М., 2001.</p>	
<p>2. Басалаева С.П. К вопросу о правовой природе трудового договора// Правоведение. 2003. № 4.</p> <p>3. Баркашова С.В. Трудовой договор как способ правового регулирования трудовых отношений// Юрист. 2002. № 5.</p> <p>4. Бугров Л.Ю. Трудовой договор и «фирменные» правила управления персоналом// Российская юстиция. 2002. № 5.</p> <p>5. Гинцбург Л.Я. Социалистическое трудовое правоотношение. М., 1977.</p> <p>6. Головина С., Мершина Н. Срочные трудовые договоры в Трудовом кодексе и решениях Конституционного Суда// Российская юстиция. 2003. № 3.</p> <p>7. Головина С.Ю. Правовое регулирование труда отдельных категорий работников. М., 2003.</p> <p>8. Ершов В.В., Ершова Е.А. Трудовой договор. М.: «Дело». 1999.</p> <p>9. Карабельников Б.Р. Прием и увольнение руководителя хозяйственного общества// Закон. 2004. № 1.</p> <p>10. Карабельников Б.Р. Трудовые отношения в хозяйственных обществах. М., 2003.</p> <p>11. Киселев И. Заключение и изменение трудового договора: зарубежный опыт// Человек и труд. 1998. № 2.</p> <p>12. Костян И., Пискарев И., Шеломов Б. Защита трудовых прав работников// Человек и труд. 2003. № 8.</p> <p>13. Куренной А.М. Трудовое право: на пути к рынку. М. 1997.</p> <p>14. Куренной А.М. Правовое регулирование заключения трудового договора и переводов на другую работу// Законодательство. 2002. № 11.</p> <p>15. Куренной А.М. Правовое регулирование прекращения трудового договора// Законодательство. 2002. № 12; 2003. № 1.</p> <p>16. Куренной А.М. Правовое регулирование трудовых отношений с руководителем организации// Закон. 2004. № 1.</p> <p>17. Левиант Ф.М. Виды трудового договора. М. 1966.</p> <p>18.</p>	

<p>Пашков А.С. Договоры о труде в условиях многоукладной экономики// Государство и право. 1993. № 6. 19. Скобелкин В.Н. Трудовые правоотношения. М., 1999. 20. Соловьев Э. Коммерческая тайна и ее защита. М. Главбух. 1995. 21. Таль Л.С. Трудовой договор: Цивилистическое исследование: в 2 ч. Ярославль. 1913, 1918. 22. Хохлов Е.Б. К понятию трудового договора и договора найма труда// Правоведение 1998. № 2. 23. Чиканова Л. Трудовой договор// Хозяйство и право. 2002. № 5-6. 24. Шахов В.Д. Соотношение понятий «трудовой договор» и «трудовое правоотношение»// Советское государство и право. 1980. № 6. 25. Шеломов Б. Трудовой договор// Человек и труд. 2002. № 8-12; 2003. № 1-2. 26. Циндяйкина Е.П. Перевод в трудовом праве. М., 2003. 27. Эрдлевский А.М. Трудовой и гражданско-правовой договоры: сходство и различия// Трудовое право. 2003. № 2. 28. Эрдлевский А.М. Моральный вред и компенсация за страдания. М. БЕК. 1997.</p>	
<p>1. Гинцбург Л.Я. Регулирование рабочего времени в СССР. М., 1966. 2. Гинцбург Л.Я. Трудовые отпуска рабочих и служащих. М., 1957. 3. Гинцбург Л.Я. Отпуска рабочих и служащих. М., 1961. 4. Глушко В.Д. Изучаем новый Трудовой кодекс России// Трудовое право. 2002. № 10. Иванов С.А. Применение конвенций МОТ в России в переходный период: некоторые проблемы// Государство и право. 1994. № 8-9. 5. Киселев И.Я. Трудовое право России: историко-правовое исследование. М., 2001. 6. Коршунов Ю.Н. Рабочее время. Время отдыха // Практика применения Трудового кодекса РФ. М., 2003. 7. Костян И. Время отдыха// Человек и труд. 2003. № 12; 2004 № 1-4. 8. Миронов В.И. Рабочее время. Время отдыха // Трудовое право. 2002. № 8. 9. Рычагова О.Е. Рабочее время и время отдыха. Омск., 2002. 10. Савельева Н.Н. Рабочее время// Трудовое право. 2003. № 1. 11. Снигирева И.О. Рабочее время и время отдыха. М., 2000. 12. Хохрякова О.С. Реформа законодательства об отпусках: теоретические проблемы// Советское государство и право. 1991. № 5. 13. Хохрякова О.С. Комментарий законодательства об отпусках. М., 1994. 14. Чиканова Л. Время отдыха // Хозяйство и право, 2002. № 7. 15. Шептулина Н. Рабочее время // Хозяйство и право, 2002. № 7.</p>	
<p>Абрамова А.А. Дисциплина труда в СССР (правовые вопросы). М. 1969. Абрамова О.В., Никитинский В.И. Комплексный подход к укреплению трудовой дисциплины. М. 1982. Абрамова О.В., Никитинский В.И. Трудовая дисциплина. М. 1984. Молодцов М.В. Поощрения за отличные успехи в труде. М. 1974. Музыченко А. Основания увольнения работников по инициативе администрации.// ФПА АКДИ "Экономика и жизнь", выпуск 11, ноябрь 2002 г. Полетаев Ю.Н. Трудовой распорядок в организации и ответственность за его нарушение по новому Трудовому кодексу РФ// Трудовое право. 2002. № 3-4. Скобелкин В.Н. Дисциплинарная и материальная ответственность рабочих и служащих. Воронеж. 1990. Смирнов В.Н. Дисциплина труда в СССР (социальные и правовые проблемы). Л. 1972. Смирнов В.Н. Внутренний трудовой распорядок на предприятии. Л. 1980. Сыроватская Л.А. Ответственность за нарушение трудового законодательства. М. 1990. Сыроватская Л.А. Ответственность по советскому трудовому праву. М. 1994. Тихомиров М.Ю. Увольнение с работы: учебно-практическое пособие. – М.: Изд. Тихомирова М.Ю., 2004-05-23 Трудовое процедурно-процессуальное</p>	

<p>право. Учебное пособие/ под ред. В.Н. Скобелкина – Воронеж, Изд-во Воронежского гос. ун-та, 2002 Шарова С.В. Порядок прекращения трудового договора//Российский налоговый курьер, N 16, август 2002 г.</p>	
<p>Багданова М.С., Сорокина И.В. Некоторые проблемы реализации трудовых прав граждан в Российской Федерации//Юрист. 2001. № 9. Баракашова С.В. Рассмотрение судами споров о заключении трудового договора// Трудовое право. 2002. № 4. Герасимова Е. Забастовка как средство защиты трудовых прав граждан// Право и экономика 1999. № 3. С. 51-55. Громыко А., Дресвянников Е. Защита трудовых прав граждан// Законность. 1990. № 3. Долова А.З. Процессуальные сроки в трудовом праве// Трудовое право. 1998. № 2. Зайцева О.Б. Способы защиты трудовых прав работников и совершенствование их законодательного регулирования// Трудовое право.2004. № 4-5. Коняхин Л.Г. Надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде. М., 1982. Костян И.А. Трудовые споры. Судебный порядок рассмотрения трудовых дел. М., 2004. Костян И., Пискарев И., Шеломов Б. Защита трудовых прав работников// Человек и труд. 2003. № 8. Куренной А.М. Трудовые споры: практический комментарий. М. 2001. Куренной А.М., Миронов В.И. Практический комментарий к законодательству о трудовых спорах. М. 1997. Крылов К.Д. Законодательство России о профессиональных союзах. М., 1996. Никитин Е. Порядок разрешения коллективных трудовых споров// Российская юстиция 1998. № 7. С. 35-37. Нуртдинова А.Ф., Окуньков Л.А., Фрэнкель Э.Б. Комментарий к законодательству о социальном партнерстве. М. Юристь. 1996. Нуртдинова А., Абрамова О. Защита трудовых прав работников// Российская юстиция. 2002. № 11-12. Основы конфликтологии. Учебное пособие под ред. А.Н. Кудрявцева. М. Юристь. 1997. Передерин С.В. Процедурно-процессуальный правовой механизм обеспечения трудовых прав наемных работников// Издательство Воронежского госуниверситета. 2000. Силин А. Локаут вчера и сегодня// Человек и труд 1997. № 12. С. 87-88. Толкунова В. Н. Трудовые споры и порядок их разрешения. М. 1999. Трудовое процедурно-процессуальное право. Учебное пособие под ред. В.Н. Скобелкина. Воронеж, Издательство Воронежского госуниверситета, 2002. Чуча С.Ю. Основания и порядок признания забастовки незаконной// Трудовое право. 2002. № 11. Чуча С.Ю. Становление и перспективы развития социального партнерства в Российской Федерации. М. 2001.</p>	

## **5.2 Перечень лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в т.ч. отечественного производства**

- 7-Zip
- Microsoft Office Professional
- Microsoft Windows Professional

### 5.3 Перечень информационных справочных систем (ИСС) и современных профессиональных баз данных (СПБД)

№	Наименование СПБД/ ИСС
1.	Электронная библиотека Grebennikon.ru – <a href="http://www.grebennikon.ru">www.grebennikon.ru</a>
2.	Научная электронная библиотека eLIBRARY – <a href="http://www.elibrary.ru">www.elibrary.ru</a>
3.	Научная электронная библиотека КиберЛеника – <a href="http://www.cyberleninka.ru">www.cyberleninka.ru</a>
4.	База данных ПОЛПРЕД Справочники – <a href="http://www.polpred.com">www.polpred.com</a>
5.	База данных OECD Books, Papers & Statistics на платформе OECD iLibrary <a href="http://www.oecd-ilibrary.org">www.oecd-ilibrary.org</a>
6.	Справочная правовая система КонсультантПлюс ( <a href="http://www.consultant.ru">www.consultant.ru</a> )
7.	Справочная правовая система «ГАРАНТ» ( <a href="http://www.garant.ru">www.garant.ru</a> )
8.	Информационно-справочная система «Кодекс» ( <a href="http://www.kodeks.ru">www.kodeks.ru</a> )

## 6. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Для реализации данной дисциплины имеются специальные помещения для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, курсового проектирования (выполнения курсовых работ) групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, а также помещения для самостоятельной работы.

Помещения оснащены оборудованием и техническими средствами обучения.

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду института.

#### ***Аудитории для проведения занятий семинарского типа, № 42***

Специализированная мебель для деловых игр, наборы демонстрационного оборудования, макеты, наглядные учебные пособия. Технические средства обучения: Системный блок, монитор, клавиатура, мышь, телевизор

#### ***Аудитория для проведения занятий лекционного типа, № 31***

Специализированная мебель, наборы демонстрационного оборудования, учебно-наглядные пособия и техническими средствами обучения: динамики, проектор, экран, ноутбук

## **7. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ**

Приступая к изучению дисциплины, обучающемуся необходимо ознакомиться со следующими документами:

- учебно-методической документацией;
- локальными нормативными актами, регламентирующими основные вопросы организации и осуществления образовательной деятельности, в том числе регламентирующие порядок проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся;
- графиком консультаций сотрудников профессорско-преподавательского состава.

Уровень и глубина освоения дисциплины определяются активной и систематической работой обучающихся на лекционных занятиях, занятиях семинарского типа, выполнением самостоятельной работы, в том числе в части выделения наиболее значимых и актуальных проблем для дальнейшего изучения. Особым условием качественного освоения дисциплины является эффективная организация труда, позволяющая распределить учебную нагрузку равномерно в соответствии с графиком учебного процесса.

При подготовке к учебным занятиям обучающимся предоставляется возможность посещения консультаций сотрудников профессорско-преподавательского состава согласно расписанию, установленному в графике консультаций.

Аудиторная и внеаудиторная работа обучающихся должна быть направлена на формирование:

- фундаментальных основ мировоззрения обучающихся и естественнонаучного познания;

- базисных знаний, соответствующих направлению подготовки и заявленной профессиональной области, формирующих целевую и профессиональную основу для подготовки кадров;
- профессиональных компетенций ориентированных на удовлетворение потребностей рынка труда;
- индивидуальной траектории посредством освоения уникального набора профессиональных компетенций дополняющих компетентностную модель обучающегося, за счет ориентации на конкретные профессиональные специализированные области знаний, определяемые представителями рынка труда;
- метанавыков обучающихся, таких как: командная работа и лидерство, анализ данных, цифровые навыки, разработка и реализация проектов, межкультурное взаимодействие.

## **8. ОСОБЕННОСТИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ И ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ**

Обучение обучающихся с ограниченными возможностями здоровья при необходимости осуществляется на основе адаптированной рабочей программы с использованием специальных методов обучения и дидактических материалов, составленных с учетом особенностей психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья таких обучающихся (обучающегося).

В целях освоения учебной программы дисциплины инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья Институт обеспечивает:

- для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья по зрению: размещение в доступных для обучающихся, являющихся слепыми или слабовидящими, местах и в адаптированной форме справочной информации о расписании учебных занятий; присутствие ассистента, оказывающего обучающемуся необходимую помощь; выпуск альтернативных форматов методических материалов (крупный шрифт или аудиофайлы);
- для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья по слуху: надлежащими звуковыми средствами воспроизведение информации;
- для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, имеющих нарушения опорно-двигательного аппарата: возможность беспрепятственного доступа обучающихся в учебные помещения, туалетные комнаты и другие помещения кафедры, а также пребывание в указанных помещениях.

Обучающиеся из числа инвалидов и лиц с ОВЗ обеспечены печатными и (или) электронными образовательными ресурсами в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья. Образование обучающихся с ограниченными возможностями здоровья может быть организовано как совместно с другими обучающимися, так и в отдельных группах или в отдельных организациях.