

Приложение №1 к СУОТ

УТВЕРЖДЕНО:

Ректор

АНО ВО «МБИ имени Анатолия Собчака»

М.В. Сигова

от «01» сентября 2023г

ПОЛИТИКА ИНСТИТУТА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА РД СУОТ-01

1. На основе анализа законодательства об охране труда РФ, исходя из специфики деятельности организации и масштабов профессиональных рисков, связанных с деятельностью, руководством после консультации с работниками определены направления стратегии развития Автономной некоммерческой организации высшего образования «Международный банковский институт имени Анатолия Собчака» (далее – АНО ВО «МБИ имени Анатолия Собчака», Институт, Организация) в области охраны труда.
2. Политика в области охраны труда определяется как: системный характер действий работников Института с целью сохранения жизни и здоровья, выполнения государственных нормативных требований по охране труда, решения общих и конкретных задач охраны труда в соответствии с заявленными принципами.
3. Характеризуется принципами и обязательствами по охране труда, такими как:
 - соответствие основным принципам и направлениям государственной политики в области охраны труда;
 - обеспечение безопасности и охраны здоровья всех работников организации путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
 - обсуждение с работниками или их представителями вопросов улучшения охраны труда;
 - привлечение работников и их представителей к активному участию в СУОТ;
 - осуществление мер поощрения работников и их представителей за активное участие в обеспечении охраны и безопасности труда;
 - непрерывное содействие совершенствованию функционирования СУОТ;
 - обеспечение приоритета безопасности и здоровья работников;
 - управление рисками для жизни и здоровья работников на производстве с целью их снижения;
 - выделение достаточных средств на охрану труда;
 - соблюдение требований действующих законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, согласно приложению №1.
4. Основные цели:
 - соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений (при наличии) и трудовых договоров;
 - обеспечивать профилактические меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, путем обучения безопасным методам и приемам выполнения работ;
 - обеспечить опережающее реагирование на возникающие риски;
 - непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда в Организации;
 - внедрение передового отечественного и зарубежного опыта по охране труда.
5. Решает общие и конкретные задачи, а именно:

5.1. Планирование средств на охрану труда и контроль их расходования.

5.2. Взаимодействие с органами, осуществляющими государственное и ведомственное управление охраной труда.

5.3. Проведение консультаций с работниками и их представителями по обеспечению безопасности труда с целью соблюдения базовых правил безопасного профессионального поведения работников по единой методике для снижения поведенческих рисков их здоровью и жизни.

5.4. Наблюдение за состоянием здоровья работников:

- проведение обязательных медицинских осмотров (обследований) и освидетельствований работников (при необходимости);
- приведение санитарно-гигиенических условий труда на рабочих местах в соответствие с нормами;
- создание для работников Института благоприятных социальных условий, оптимальных режимов труда и отдыха;
- организация санитарно-бытового и лечебно-профилактического медицинского обслуживания работников (при необходимости).

5.5. Наблюдение за производственной средой:

- обеспечение работников нормативными документами и информационными материалами по охране труда;
- обеспечение работников средствами защиты от воздействия опасных и вредных производственных факторов (при необходимости);
- своевременное и качественное проведение специальной оценки условий труда на объектах СУОТ компетентными организациями в соответствии с нормативными требованиями;
- проведение производственного контроля условий труда;
- организация обучения по охране труда;
- контроль правильности допуска к работе;
- организация работы охраны труда в Институте и уголков охраны труда в помещениях;
- организация пропаганды передового опыта по охране труда;
- снижению количества травм и профзаболеваний, соблюдения работниками норм и правил безопасности труда.

5.6. Непрерывное совершенствование СУОТ:

- организация внутреннего контроля охраны труда, выявление и учёт опасностей и рисков, обеспечение необходимого воздействия и постоянного контроля за состоянием рисков, снижение уровней рисков;
- мониторинг состояния охраны труда на объектах СУОТ;
- проведение проверок эффективности СУОТ по управлению рисками;
- анализ состояния охраны труда;
- разработка форм воздействия на субъекты и объекты СУОТ на основе анализа результатов проверок и мониторинга;
- проведение мероприятий по совершенствованию СУОТ;
- выявление опасностей и снижение степени рисков;
- выработка управляющего воздействия на элементы СУОТ для повышения эффективности её работы;
- установление функций и распределение обязанностей по охране труда для должностных лиц на всех уровнях трудовых отношений во всех элементах СУОТ;
- планирование мероприятий по охране труда, организация их исполнения и оценка проводимой работы.