

АННОТАЦИЯ

к рабочей программе дисциплины «Человеческий капитал бизнеса»

Рабочая программа учебной дисциплины «Человеческий капитал бизнеса» по направлению подготовки Экономика (профиль «Экономика бизнеса» – ПМ.38.04.01.ЭБ) разработана в соответствии с:

1. требованиями порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 05.04.2017 N 301

2. требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки Экономика, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 321 от 30.03.2015

3. учебным планом профиля «Экономика бизнеса» - ПМ.38.04.01.ЭБ, одобренным Ученым советом АНО ВО «Международный банковский институт» от «29» августа 2017 г. Протокол № 6

Основной целью курса являются формирование у обучающихся теоретических знаний, умений и практических навыков в области формирования человеческого капитала индивидов и организаций, оценки эффективности их использования, необходимыми для выбора эффективных инвестиционных решений.

Общая трудоемкость дисциплины (в зачетных единицах): 3

Место дисциплины в структуре ОП: Изучение данной дисциплины базируется на знаниях, умениях и навыках, формируемых предшествующими дисциплинами:

«Управление социально-экономическими системами», «Оценка экономических результатов деятельности бизнеса», «Финансовая и инвестиционная политика предприятия»

Содержание курса:

Тема 1. Человеческий капитал: сущность, роль и значение.

Тезаурус по дисциплине. История возникновения понятия «человеческий капитал», основоположники. Основы теории человеческого капитала. Базовая модель теории человеческого капитала. Виды человеческого капитала. Интеллектуальный капитал. Социальный капитал. Индекс развития человеческого потенциала. Теория "фильтра": трактовка образования как средства отбора средств или сигнализации. Роль и значение человеческого капитала в экономике знаний.

Тема 2. Инвестиции в развитие человеческого капитала

Сущность, роль, экономическое содержание и значение инвестиций. Цели инвестирования. Предмет инвестирования. Классификация видов инвестиций. Источники инвестиций и особенности инвестиционного климата в России. Классификация инвесторов. Нормативно-правовая база РФ. Объект и субъект вложений. Основные инвестиционные инструменты. Цели, задачи, этапы инвестиционного анализа. Анализ эффективности проектов. Перспективный и ретроспективный анализ инвестиций.

Тема 3. Персональный и организационный человеческий капитал

Жизненный цикл формирования и накопления индивидуального человеческого капитала. Инвестиции в формирование индивидуального человеческого капитала. Человеческий капитал организации. Основные задачи формирования человеческих ресурсов организации с учетом теории человеческого капитала. Оценки кадровых рисков.

Тема 4. Оценка эффективности инвестиций в человеческие ресурсы

Эффективность – понятие и показатели оценки. Методы оценки эффективности. NPV и IRR методы. Методика Д. Филипса. Связь эффективности использования человеческого капитала и вознаграждения.

Основная литература

1. Генкин Б.М., Никитина И.А. Управление человеческими ресурсами. Учебник. - М: Норма:Инфра-М, 2013. - 464с.

2. Армстронг М. Практика управления человеческими ресурсами. - 10-е издание.- СПб.: Питер, 2012.

Форма контроля: контроль выполнения индивидуальных заданий, презентации. результатов групповых работ, устный/письменный зачет по окончании курса.

Результаты освоения дисциплины могут быть используются в дальнейшем при написании магистерской ВКР.