

АННОТАЦИЯ **к рабочей программе дисциплины** **«Конфликтология»**

Рабочая программа учебной дисциплины «Конфликтология» по направлению подготовки 38.03.01 Экономика (профиль ПБ.38.03.01.БУ Бухгалтерский учет, анализ и аудит) разработана в соответствии

1. требованиями порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 05.04.2017 № 301

2. требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки Экономика, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 1327 от 12.11.2015

3. учебным планом профиля ПБ.38.03.02. БУ Бухгалтерский учет, анализ и аудит, одобренным Ученым советом АНО ВО «Международный банковский институт» от 29 августа 2017 г. Протокол № 6

Целью изучения дисциплины «Конфликтология» является формирование у студентов теоретических знаний о причинах, формах, возможных последствиях конфликтов разного уровня, методологического подхода к изучению конфликтных взаимоотношений между субъектами экономической, трудовой деятельности, а также практических навыков по профилактике и разрешению потенциальных и возникших конфликтов. Курс предусматривает решение следующих задач:

- выработать у студентов теоретические навыки по анализу конфликтных ситуаций, определению роли и значения конфликтов в экономической, в том числе трудовой деятельности;

- формирование профессиональных навыков по профилактике конфликтных ситуаций на макроуровне, среднем и микроуровнях;

- обучение студентов самостоятельному объяснению причин, способов разрешения и возможных последствий конфликтов;

- формирование у студентов практических знаний по предупреждению и прогнозированию конфликтных взаимоотношений между субъектами экономической деятельности с учетом создающихся основ рыночной экономики.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетных единицы по заочной форме обучения. Формы контроля знаний – зачет.

Учебная дисциплина «Конфликтология» относится к дисциплинам по выбору.

Дисциплина «Конфликтология» относится к гуманитарному, социальному и экономическому циклу.

Для изучения данной учебной дисциплины необходимы следующие знания, умения и навыки, формируемые предшествующими дисциплинами:

История

Знания: закономерностей и этапов исторического развития общества, места и роли своей страны в современном мире;

Умения: анализировать основные события и процессы мировой и отечественной истории, выражать и обосновывать свою позицию по вопросам, касающимся ценностного отношения к прошлому и настоящему.

Навыки: проводить сравнительный анализ исторических фактов, событий и явлений, работать с научной и учебной литературой.

Культурология

Знания: исторических и региональных форм и типов культур, их динамику; основных культурно-исторических центров и регионов мира; закономерности функционирования и развития культурно-исторических центров.

Умения: охарактеризовать сущность культуры, ее место и роль в жизни человека и общества; понимать и использовать различные языки культуры.

Навыки: сравнительного анализа порождения культурных норм, ценностей, «механизмов» сохранения и передачи норм и ценностей в качестве социокультурного опыта.

Психология

Знания: основных функций психики; особенности личности, мышления, общения, деятельности; основы психологии межличностных отношений, больших и малых групп.

Умения: мыслить и предвидеть последствия собственных действий, самостоятельно учиться и адекватно оценивать личные возможности, находить пути достижения основных задач преодоления жизненных трудностей.

Навыки: формирования объективных связей обучения, воспитания и развития личности в образовательных процессах и в профессиональной деятельности.

Основные разделы дисциплины

МЕСТО И РОЛЬ КОНФЛИКТОВ В СИСТЕМЕ ОТНОШЕНИЙ

1. Эволюция конфликтологии как научно-прикладной отрасли знания
2. Анализ структурных элементов конфликта
3. Источники, объект и причины конфликта

ЗАКОНОМЕРНОСТИ РАЗВИТИЯ КОНФЛИКТА

1. Динамика развития конфликта
2. Функции конфликта
3. Социально-психологические закономерности развития конфликта

КОНФЛИКТЫ В ЭКОНОМИЧЕСКОЙ И ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

1. Экономические конфликты
2. Трудовые конфликты

УПРАВЛЕНИЕ КОНФЛИКТАМИ

1. Профилактика конфликта
2. Способы разрешения конфликтов
3. Правовые и экономические основы регламентации конфликтов
4. Роль службы управления персоналом в прогнозировании и обеспечении позитивных последствий конфликта

В результате освоения дисциплины обучающийся должен обладать следующими общекультурными компетенциями: ОК-5.